

## RECURSOS HUMANOS

Como se aprecia en los gráficos expuestos en páginas anteriores, el importante crecimiento de la Cifra Neta de Negocio de nuestra Sociedad experimentado en 2005 ha hecho necesario el incremento de la plantilla con objeto de dotar a nuestra estructura de los recursos humanos indispensables para el normal desarrollo de la actividad empresarial.

No obstante, el control de los gastos fijos, que se viene aplicando desde ejercicios anteriores, hace que el crecimiento de nuestra plantilla sea ajustado y muy por debajo del crecimiento de la facturación.



Es de destacar, como refleja el gráfico anterior, que un año más se ha cumplido y

superado el objetivo básico de mantenimiento de la productividad alcanzando unos ingresos por empleado de 3.642 miles de euros sobre la Cifra Neta de Negocio.

En el análisis del cuadro de estructura de la plantilla al 31 de Diciembre se observa que el crecimiento, prácticamente en su totalidad, se ha centrado en el área de producción y, con carácter preferente, en el personal Titulado, que cada año aumenta el porcentaje que representa sobre el total de la plantilla.

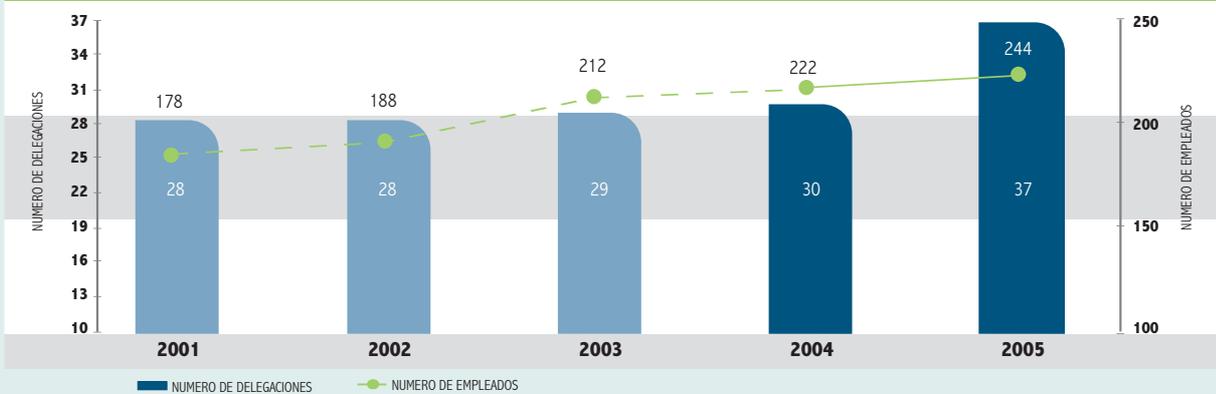
Inmobiliaria Urbis continúa su política de contratación de profesionales independientes, como son los casos de ingenieros, arquitectos, aparejadores, abogados, vendedores, etc. y de utilizar empresas especializadas en áreas como control de calidad, ingeniería, mantenimiento y otras, para crecer con los menores gastos fijos y con un riguroso control de los gastos variables.

Durante el ejercicio, se ha dedicado una atención especial a la Formación, manteniéndose la política de años anteriores mediante la realización de diferentes cursos y seminarios tendentes a lograr un más completo desarrollo de las capacidades de

ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA	SERVICIOS CENTRALES		REGIONALES		PATRIMONIO EN RENTA		TOTALES	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
(al 31 de diciembre)								
ADMINISTRADORES Y DIRECCIÓN	10	10	-	-	1	1	11	11
DIRECTORES REGIONALES Y DELEGADOS	-	-	27	29	-	-	27	29
TITULADOS SUPERIORES	20	20	38	44	3	3	61	67
TITULADOS MEDIOS Y TÉCNICOS OBRA	3	4	24	29	2	2	29	35
VENDEDORES	-	-	7	7	1	1	8	8
INFORMÁTICOS	5	5	-	-	-	-	5	5
ADMINISTRATIVOS	19	20	35	36	8	8	62	64
MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS	-	-	2	2	1	1	3	3
VIGILANCIA Y CONSERJES DE FINCAS	-	-	-	1	6	7	6	8
ORDENANZAS Y VARIOS	6	6	1	1	-	-	7	7
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>134</b>	<b>149</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>219</b>	<b>237</b>

Este número se incrementa en siete empleados de nuestras filiales

### EVOLUCIÓN PLANTILLA Y DELEGACIONES (a 31 de diciembre)



nuestro personal y la ampliación de sus conocimientos. Simultáneamente con estos cursos y programas de formación, se han concedido becas de estudio a todo el personal que lo ha solicitado.

La gestión de Recursos Humanos contribuye a la integración de nuestro personal en la estructura organizativa y a su identificación con la política y estrategia de la Compañía. Inmobiliaria Urbis ha continuado su política de promoción interna, para cubrir puestos vacantes o de nueva creación, así como de contratación de personal femenino, que al 31 de Diciembre representa el 34% de la plantilla.

En la constante preocupación por contribuir a la conciliación del trabajo y la vida familiar se vienen aplicando una serie de medidas, entre las que cabe destacar, las prestadas a nuestras empleadas: concesión de ayudas económicas mensuales para las que tengan o adopten un niño, prolongación de los permisos de lactancia, reserva del mismo puesto de trabajo durante el periodo de baja por maternidad, etc.

Coincidente con estas prestaciones y para todo el personal, se han establecido una serie de horarios flexibles para que los empleados puedan elegir aquel que más se acomode a sus necesidades.

### DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA SEGÚN TITULACIÓN

