

RECURSOS HUMANOS

El continuo crecimiento de nuestra Sociedad conlleva el crecimiento de la plantilla por la necesidad de dotar a nuestra estructura de los recursos humanos indispensables para el normal desarrollo de la actividad empresarial.

No obstante, el control de los gastos fijos, que se viene aplicando desde ejercicios anteriores, hace que el crecimiento de nuestra plantilla sea muy ajustado y únicamente haya crecido un 3,3% en el año 2004.

Por otra parte, el objetivo básico de mantenimiento de la productividad se ha superado un año más al alcanzar unos ingresos por empleado de 3.316 miles de euros sobre la Cifra Neta de Negocio.

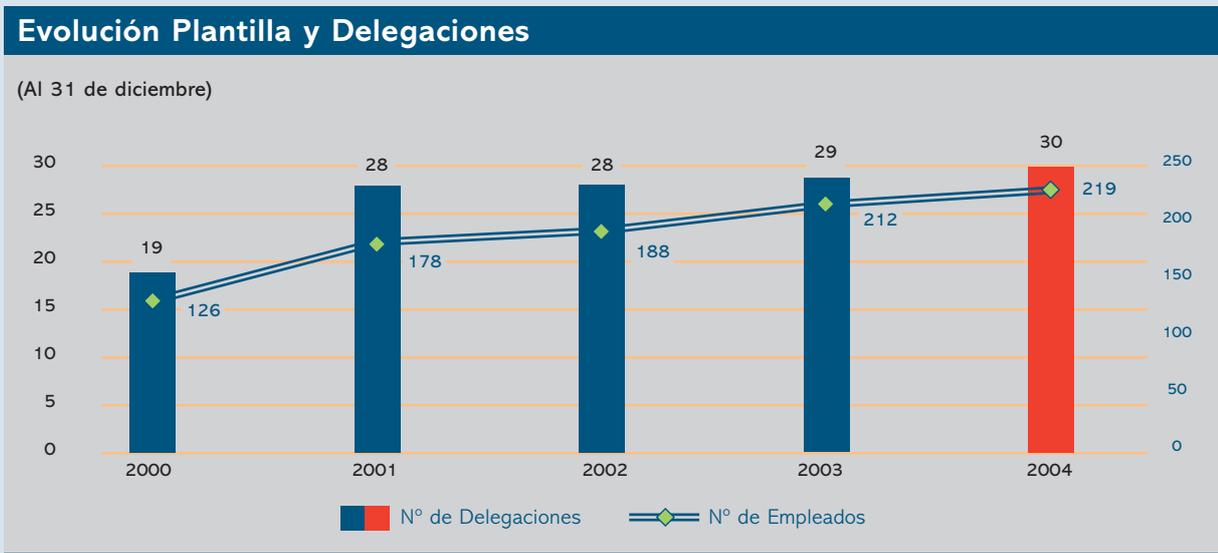
En el análisis del cuadro de estructura de la plantilla al 31 de Diciembre se observa que el crecimiento, prácticamente en su totalidad, se ha centrado en el área de producción y, con carácter preferente, en los Titulados Superiores, consecuencia lógica de lo ya expuesto: aumento de la cifra de producción y aumento del número de poblaciones en que se desarrolla nuestra actividad.

Inmobiliaria Urbis continúa su política de contratación de profesionales independientes, como son los casos de arquitectos, aparejadores, abogados, vendedores, etc. y de utilizar empresas especializadas en áreas como control de calidad, ingeniería, mantenimiento y otras, para crecer con los menores gastos fijos y con un riguroso control de los gastos variables.

Una atención especial se ha dedicado a la Formación manteniéndose la política de ejercicios anteriores mediante la realización de diferentes cursos y seminarios tendentes a lograr un más completo desarrollo de las capacidades de nuestro personal y la ampliación de sus conocimientos.

En esta línea se ha elaborado un ambicioso programa, destinado fundamentalmente a nuestros técnicos del Área de Producción, en el que se impartirán diferentes materias: Técnica, Jurídica, Urbanística y de Planificación y Control. Simultáneamente con estos cursos y programas de formación, se han concedido becas de estudio a todo el personal que lo ha solicitado.

Estructura de la plantilla								
(Al 31 de diciembre)	Servicios Centrales		Regionales		Patrimonio en Renta		Totales	
	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004
Administradores y Dirección	9	10	-	-	1	1	10	11
Directores Regionales y Delegados	-	-	24	27	-	-	24	27
Titulados Superiores	18	20	28	38	3	3	49	61
Titulados Medios y Técnicos Obra	2	3	29	24	2	2	33	29
Vendedores	-	-	7	7	1	1	8	8
Informáticos	6	5	-	-	-	-	6	5
Administrativos	21	19	37	35	9	8	67	62
Mantenimiento de edificios	-	-	2	2	1	1	3	3
Vigilancia y conserjes de fincas	-	-	-	-	5	6	5	6
Ordenanza y varios	6	6	1	1	-	-	7	7
TOTAL	62	63	128	134	22	22	212	219



La gestión de Recursos Humanos contribuye a la integración de nuestro personal en la estructura organizativa y a su identificación con la política y estrategia de la Compañía. Inmobiliaria Urbis ha continuado prestando una especial importancia a la promoción interna para cubrir puestos vacantes o de nueva creación y a la contratación de personal femenino, cuyo porcentaje, dentro de la plantilla, se va incrementando año tras año.

En su preocupación por contribuir a la conciliación del trabajo y la vida familiar se viene aplicando, una serie de medidas: la concesión de ayudas económicas a las empleadas que tengan o adopten un niño, el establecimiento de una serie de horarios flexibles para que los empleados puedan elegir aquel que más se acomode a sus necesidades, etc.

